

2024年11月05日

Uターン・Iターン転職の支援に向けたパートナーシップを締結

株式会社ドーガン(本社:福岡市、代表取締役 森 大介、以下「当社」)は、パーソナリティ分析とマッチング技術の開発を通じてZ世代の人材マッチングを行う株式会社 blankpad(本社:東京都新宿区、代表取締役 CEO: 篠崎 健伸、以下「blankpad」)と業務提携契約を締結しました。当社は、本パートナーシップを通じて、当社の九州地域における地域密着型の経営支援の機能情報発信の機能、blankpadのZ世代の転職を革新する若手・第二新卒向け転職マッチングアプリ“blankpad”とを組み合わせることにより、求職者と地元企業の最適なマッチングを実現し、雇用促進と企業成長を通じた九州全体の地域活性化を実現します。

■ パートナーシップの取り組み概要

地方の転職市場では、地域企業の認知度不足と求人数の少なさが顕著な課題となっており、Uターン・Iターンを希望する若手人材が適切な就職先を見つけることが困難な状況に陥っています。これらの問題は、地域企業の魅力が十分に伝わっていないこと、そして従来の求人方法では企業と求職者が接点をもちにくいことに起因しています。結果として、多くの潜在的な雇用機会が活かされていないのが現状です。

これに対し、blankpadの提供する転職マッチングアプリ“blankpad”では、スキルや経験だけではなく、活躍可能性の高い求職者と特定の企業をマッチングさせることで、従来の手法では出会うことが難しかった地元企業とのマッチングを実現します。さらに、ドーガンが運営する「Qualities Offer」は、2024年度グッドデザイン賞を受賞した九州企業の魅力発信メディアとして、企業の理念やビジョン、独自の価値観を深掘りして伝えています。この地域密着型の情報発信と経営支援により、企業の魅力を求職者に的確に伝え、九州地域での質の高い雇用機会の創出を目指します。

各社代表メッセージ

■ 株式会社 blankpad 代表取締役 CEO 篠崎 健伸

「現状の職場、仕事、業種など自分に合っているのかわからない」という声を多くの求職者から伺う中で、パーソナリティベースで新しいキャリアをご提案すると、これまで考えていなかった可能性に目を向け、転職をより前向きに捉えてくださる方が多くいらっしゃいます。科学的根拠に基づいた「できる」、そしてそこからの「やってみたい」という気持ち、キャリア選択の新たな指針となっています。

一方で、地域で働きたいという若者たちの希望に応えるには、地元企業の魅力を深く理解し、効果的に伝える知見が不可欠でした。この課題に対応するため、今回のパートナーシップ締結に至りました。このパートナーシップを通じて、これまで十分にサポートできていなかった若手のUターン・Iターンを促進させ、地域企業での活躍を全力でサポートしてまいります。

■ 株式会社ドーガン 代表取締役 森大介

株式会社ドーガンは、2004年の設立以降、金融の地産地消を目指し、どの金融機関や事業会社にも属さない独立系の「投資銀行ブティック」として、主に九州地区において、事業の成長・事業再生・事業承継ニーズのある企業への投融資を行う投資ファンド運営事業や企業の成長戦略の策定・実行支援等の様々な経営課題の解決を支援する経営コンサルティングや M&A アドバイザリー事業を行ってまいりました。

2020年に弊社は域外から見つけることが難しかった地方の優良企業や素晴らしい仕事をされている方々の活躍の姿を可視化(アーカイブ)する環境を作るべく、九州のいいヒト、いいコト、いいシゴトを紹介するメディアとして「Qualities(クオリティーズ)」並びに九州の優良企業とUIターン人材をマッチングサイト「Qualities Offer」を立ち上げました。慢性的な人材不足が地方企業にとって大きな経営課題となっているからです。今回のパートナーシップ締結により、U・Iターンや地域移住を検討する若者たちに九州企業の魅力を伝え、人材マッチングを通じた地域企業の活性化をさらに加速してまいります。

■ 株式会社 blankpad について

株式会社 blankpad は、2023年8月の設立以降、パーソナリティ心理学に着目し、「個人」のスキルや人格の評価に主眼が置かれる従来の適性検査では導くことが出来ない、「個人」と「個人」、「個人」と「組織」、そして「組織」と「組織」の関係性を導くことを可能とする「パーソナリティ分析 & マッチング技術」の開発を行うスタートアップです。当社では、独自に開発したパーソナリティ診断で得た個々人のパーソナリティ・データを集合値化し、部署及びチームなどの組織としてのパーソナリティを解明することで、部署及びチームの成長を促す際に不可欠なパーソナリティを持つ人材の配置や採用を行う上での判断材料を提供することで、個々人のパフォーマンスの最大化、組織内におけるストレス値の減少、エンゲージメントの向上、組織定着を実現する人材配置及び、人材採用の適正化を含めた一貫性のある組織構築の実現に向けたサービス開発を行っております。

本件に関するお問い合わせ先

株式会社ドーガン 〒810-0041 福岡市中央区大名2丁目4番22号

TEL: 092-739-2311 / e-mail: info@dogan.jp / 担当: 二宮、森穂乃