

株式会社ドーガン主催
第3期 DOGANカレッジ開催のお知らせ



九州の中堅・中小企業における次世代経営人材育成を目的とした「第3期 DOGANカレッジ」を開催します。
今回も、弊社の過去事例などを元にした実践的な経営に関する幅広いノウハウの提供と、次世代を担う方々が集う懇親会も開催いたします。DOGANメンバー一同、皆様のご参加を心よりお待ちしております。

開催概要

背景	当社は、年間50社以上のアドバイザーサービスを通じ、次世代の経営人材育成が九州の発展に必要不可欠と認識しております。 一方で、ビジネススクールでは一方通行型の講義が多く、実務に則した内容よりも学術的な学びを重視する傾向があります。また経営層同士の横の繋がりはあるものの、次世代の経営者候補同士が横で繋がるきっかけが少ないという課題がございます。
講義趣旨	現場の経営コンサルタントが実務事例を基に講師を務めさせていただき、皆様には実務に求められる経営スキルを身に付けていただきます。 また、本講義は参加者同士の人脈形成も重要な目的と位置付けております。テーマごとにグループワーク形式で議論を交わし、併せて懇親会を企画しております。
目的	1.経営実務で求められる知識の習得 2.若手経営者候補/企業幹部候補同士における九州での人脈形成
概要	<ul style="list-style-type: none">■ 日程：2024年5月29日～2025年3月19日（原則隔月開催で、開催月の隔週水曜）■ 会場：オンライン開催はZOOMにて、オフライン開催は天神・赤坂付近の会議室■ 定員：30名（先着順）■ 形式：各テーマ2部構成 ①セミナー形式(オンライン開催)/②グループワーク(オフライン開催) <p>※会場は、参加人数が確定次第決定いたします。 なお、会場の予約状況次第では、日程が若干前後する可能性があります。</p>
開催内容	<ul style="list-style-type: none">■ 開校式（@天神・赤坂付近）■ テーマ①：企業活動と会計■ テーマ②：資金調達（デット・エクイティファイナンス、IR）■ テーマ③：成長戦略（戦略策定・事業開発）■ テーマ④：M&A■ 大忘年会（懇親会）：DOGANカレッジ卒業生も交えた懇親会■ テーマ⑤：組織人事戦略■ 閉校式（@天神・赤坂付近） <p>※計12回となります（講義10回＋開校式＋閉会式）</p>
対象者のイメージ	<ul style="list-style-type: none">・九州を地盤とする企業にお勤めで、成長意欲の高い方・仕事に活かせる人脈を形成したい方・中堅中小企業のオーナー、経営者又は後継者候補の方
参加費	お一人様あたり¥330,000(税込) ※懇親会費は実費にてご負担頂きます（ただし懇親会のみ参加は不可）
お支払	お勤め先もしくは申し込み参加者個人のメールアドレス宛に請求書を送付します。
申込方法	URL又はQRコードよりお申し込みください。（期限：2024/5/17） https://forms.gle/QL2PBHFdgwHpH4Bg8
お問い合わせ	株式会社ドーガン カレッジ事務局 嶋田 shimada@dogan.jp



開校式

日時	5月29日（水）：18:30～20:00、懇親会20:00～
概要	<ul style="list-style-type: none">- DOGAN カレッジの開催に関して- 各回で取り扱うテーマと繋がりの説明- 自己紹介および自社の悩みを自身に置き換え、本カリキュラムを通して何を学ぶかを「宣言シート」に記載し発表して頂きます。

テーマ①：企業活動と会計

日時	6月12日（水）：18:30～20:00（①セミナー形式、オンライン開催） 6月26日（水）：18:30～20:00（②グループワーク形式、オフライン開催）
概要	<p>①セミナー形式</p> <ul style="list-style-type: none">- 企業会計の基本知識や損益と資金繰りの繋がり、財務3表の着目点を各ステークホルダーの観点から解説します。加え、弊社の過去実例などを参考に、実際に財務分析を行う際のポイントなどを解説します。 <p>②グループワーク形式</p> <ul style="list-style-type: none">- 実際の弊社案件を匿名化したものを活用し、財務諸表を基にした課題の抽出と打ち手の検討を体験していただきます。

テーマ②：資金調達（デット・エクイティファイナンス、IR）

日時	8月 7日（水）：18:30～20:00（①セミナー形式、オンライン開催） 8月21日（水）：18:30～20:00（②グループワーク形式、オフライン開催）
概要	<p>①セミナー形式</p> <ul style="list-style-type: none">- 本講義では事業会社の資金調達手法を解説していき、それぞれの特徴、調達時における交渉ポイントを解説します。 <p>②グループワーク形式</p> <ul style="list-style-type: none">- 実際の弊社案件を匿名化したものを活用し、皆様が経営者（or財務責任者）だった場合、どのような調達方法を選択し、どのように交渉していくか疑似体験していただきます。

テーマ③：成長戦略（戦略策定・事業開発）

日時	10月 9日（水）：18:30～20:00（①セミナー形式、オンライン開催） 10月23日（水）：18:30～20:00（②グループワーク形式、オフライン開催）
概要	<p>①セミナー形式</p> <ul style="list-style-type: none">- 自社の既存事業を成長させる為の戦略の描き方や、新規事業として新たな領域への投資、事業提携などのシナジーの描き方について、弊社の過去の事例などを参考に様々な事業成長のためのオプションを解説します。 <p>②グループワーク形式</p> <ul style="list-style-type: none">- 弊社の事例を活用し、課題検証や成長戦略、その打ち手（提携、投資、JV）等を体験していただきます。

テーマ④：M&A

日時	12月 4日（水）：18:30～20:00（①セミナー形式、オンライン開催） 12月18日（水）：18:30～20:00（②グループワーク形式、オフライン開催）
概要	①セミナー形式 - 近年、M&A市場は成長を続けており、特にオーナー経営者の高齢化に伴う事業承継は、幅広い業界から注目されています。まずは、M&Aにおける基本的な情報をお伝えし、企業価値評価、DDの進め方、クロージング後の対応までのプロセスや留意点を解説します。 ②グループワーク形式 - 過去の実例を参考に、M&Aの疑似体験とディスカッションを行っていただきます。

テーマ⑤：組織人事戦略

日時	2月12日（水）：18:30～20:00（①セミナー形式、オンライン開催） 2月26日（水）：18:30～20:00（②グループワーク形式、オフライン開催）
概要	①セミナー形式 - 一般的な組織論や企業戦略と組織戦略のつながり、戦略と人事制度の関連性について、弊社の事例も盛り込んだ解説をします。また、人手不足に関しても、他社の取組事例と弊社のご支援事例をご紹介します。 ②グループワーク形式 - 2つのワークを考えております。①事業戦略を踏まえた組織体系・人員配置について検討いただきます。②自社の人材採用施策の検討を体験していただきます。

閉校式

日時	3月19日（水）：18:30～20:00、懇親会20:00～
概要	- 全5回にわたるカリキュラムのおさらい - 1年間の振り返りを行い、宣言シートに記載のうえ、発表していただきます。 - 弊社責任者より総括

■ 満足度調査（第1期・第2期）

まあまあ満足
41.7%



とても満足
58.3%

■ とても満足 ■ まあまあ満足 ■ 普通 ■ あまり満足していない ■ 満足していない

■ 感想・意見

第1期



メディア業/リーダー/30代/男性

1つのテーマに絞らず多角的な内容であったため、経営における幅広い知識を身に付けることができました。

第1期



製造業/役員/50代/男性

様々な業界の方との交流があったことで、自社と他社における考え方の違いなどを知ることができたので、良い経験になりました。

第2期



インフラ業/役職なし/30代/女性

未経験分野の学習は非常に刺激になり、情報に対する関心が高まりました。また、実務と関連している内容に関してはすぐ実践することができたので、大変学びになりました。

第2期



サービス業/部長/40代/男性

学習内容が今後我が社に必要な内容で、かつ自身の弱点でもあったため、本当に参加して良かったです。